

# 无锡职业技术学院财经学院文件

财经〔2016〕6号

## 关于下发《无锡职业技术学院财经学院 新进青年教师培养计划（试行稿）》的通知

各部门：

为进一步强化财经学院师资队伍整体执教水平，加强青年教师的指导与培养，结合《无锡职业技术学院“青蓝工程”实施办法》（锡职院人〔2013〕5号）、《无锡职业技术学院财经学院“青蓝工程”实施办法（试行稿）》（财经〔2015〕20号）等相关文件，经财经学院党、政、工联席会议研究讨论，特制定本计划。

现印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养计划

财经学院

二〇一六年三月八日

主题词：财经学院 新进教师 培养计划

抄送：分管校领导 人事处 教务处 分院各部门

附件：

## 无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养计划

### (试行稿)

根据《中共无锡职业技术学院委员会关于进一步推进人才强校工作的意见》（锡职院委〔2012〕1号）和《无锡职业技术学院“青蓝工程”实施办法》（锡职院人〔2013〕5号）文件精神与要求，为进一步强化财经学院师资队伍建设，使新进青年教师尽快适应教学、科研等各项考核要求，经财经学院党政联席会议讨论研究，决定在财经学院实施新进青年教师培养计划，通过新进青年教师与学院经验丰富的优秀教师结对形式，提升我院教师队伍整体执教能力。具体实施办法如下：

#### 一、培养对象

近三年进入我校工作的、年龄在45岁周岁以下的教师。

#### 二、指导教师条件

学院新进青年教师的指导教师应同时符合以下条件：

- 1、职称条件：中级及以上职称；
- 2、教学质量条件：近两年内获得至少1次教学考核优秀；
- 3、教科研能力：主持过校级及以上级别教科研课题并结题。

#### 三、培养措施

- 1、培养周期：学院新进青年教师培养对象培养周期为2年。
- 2、教师互选：学院新进青年教师应填写培养计划，并自行选择本院教师作为指导教师，原则上，每位指导教师每次指导新进青年教师人数为1人。

3、签署协议：指导教师应与新进青年教师培养对象签署培养协议，明确培养目标。

指导老师平时应加强对培养对象的指导和帮助，着重培养与提升新进青年教师执教能力，在此基础上提升新进教师在教科研等方面的能力。其中，指导教师每学期至少现场指导新进青年教师教学5次，新进青年教师每学期至少现场观摩指导教师教学5次。

#### **四、培养目标**

学院新进青年教师培养对象经过培养和自身努力，在培养期内应同时达成下列目标：

- 1) 执教能力提升，在学院教学质量考核中至少获得良好2次。
- 2) 公开发表论文2篇及以上。
- 3) 至少主持或主要参与校级及以上教科研课题1项。
- 4) 申获专利1项。

#### **五、管理考核**

1. 新进青年教师与指导教师在符合条件的基础上互选，新进青年教师在指导老师的指导下填写《无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养计划书》（附件一）。学院党政对新进青年教师培养对象与指导教师予以审批，并及时向人事处、教务处备案。

2. 学院对培养对象每年进行一次年度检查，每个培养对象应按照考核要求，根据自己的培养计划和目标，填写《无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养对象年度检查表》（附件二），并提交有关支撑材料。

3. 学院学术委员会负责对新进青年教师培养对象进行期满考核，考核的主要内容为培养计划和培养目标的达成度，教学、科研工作上取得的新成绩、新发展，考核材料按当年通知要求填报。期满考核合格的，学院分别对新进青年教师和指导教师授予证书，对成绩突出的指导教师授予学院“优秀指导教师”称号。

4. 培养期内，学院对指导教师给予每年15个教学工作量的补贴。年度检查合格后方可发放指导教师指导费。

5. 本项目所需经费原则上从学校分配给财经学院的包干经费中列支，如遇经费不足等特殊情况，不足部分从财经学院创收经费中列支。

6. 本办法自颁布之日起实施，由财经学院学术委员会负责解释。

附件1：无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养计划书

附件2：无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养对象年度检查表

财经学院

二〇一六年三月八日

附件1:

# 无锡职业技术学院财经学院 新进青年教师培养计划书

新进青年教师姓名: \_\_\_\_\_

所在院系: \_\_\_\_\_

指导教师姓名: \_\_\_\_\_

填表时间: \_\_\_\_\_

无锡职业技术学院财经学院

## 填写说明

一、填写本表要认真负责，实事求是，表达明确，用A4纸双面打印。

二、本表内有关栏目如不够填写，可自行加页，加页需紧附该栏目之后。

三、本表一式三份，双面打印，所在院系、学校人事部门、培养对象各存一份。

新进青年 教师情况	姓名		性别		出生年月		学历/学位	
	来院时间		职称				任职时间	
	最高学历毕业学校					所学专业		
	专业方向			讲授课程				
指导教师 情况	姓名		性别		年龄		职称	
	讲授课程							
两年 培养 计划 及 科研 预期 成果	1、 培养目标：							

	2、 实施计划及预期成果:
	第一年
	第二年
	新进青年教师签字: 指导教师签字: 年 月 日
学院 党政 联席 会议 审核 意见	

学院负责人签字（盖章）\_\_\_\_\_

年 月 日



附件：

## 听课记录（样本）

听课时间：_____年__月__日 第__周	
星期__ 第__节 地点_____	
听课班级：	授课教师：
授课课题：	
课堂教学摘要：	
教学建议：	
授课教师签名：	

注：本页单独打印记录。

附件2:

无锡职业技术学院财经学院新进青年教师培养对象年度检查表

(培养期: 第 年)

培养对象姓名: \_\_\_\_\_

指导教师姓名: \_\_\_\_\_

培养期限: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月

一、培养期内教学科研工作计划完成情况小结

个人小结

## 二、指导教师意见

<p>指导教师签名： 日期：</p>
------------------------

## 三、学院中期检查意见

<p>学院领导签字：                      学院盖章：  日期：</p>
--

注：本表一式两份，正反双面打印，一份交学院办公室，一份交所在系部。